CONCORSO PUBBLICO, RISERVATO PRIORITARIAMENTE AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA APPARTENENTE ALLA CATEGORIA B, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI – CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO, PRESSO IL DIPARTIMENTO **TECNICO-ECONOMICO PER LA GESTIONE DEL TERRITORIO AGRICOLO-FORESTALE DI QUESTO ATENEO.**

Provvedimento **n. 228**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTO il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10.1.1957, n. 3;

VISTO il D.P.R. 3.5.1957, n. 686, contenente norme di esecuzione del menzionato Testo Unico;

VISTA la Legge 23.8.1988, n. 370, con cui è stata abolita l'imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le amministrazioni pubbliche;

VISTA la Legge 9.5.1989, n. 168 concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;

VISTA la Legge 7.8.1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, concernente le norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTA la Legge 10.4.1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTO il D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, che regolamenta l'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni, le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi nella pubblica amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi;

VISTA la Legge 15.5.1997, n. 127 concernente lo snellimento dell'attività amministrativa e successive modificazioni;

VISTO il D.R. n. 696 del 5 settembre 2000, con cui è stato emanato il "Regolamento disciplinante l'accesso nei ruoli del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi della Basilicata";

VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D.Leg.vo 30.3.2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Leg.vo 30.6.2003, n. 196 concernente la protezione dei dati personali;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi della Basilicata, emanato con D.R. 299 del 30/06/2003, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 159 del 11/07/2003 e successive modificazioni;

VISTA la Legge 30.12.2004, n. 311 ed in particolare l'art. 1 – comma 105 – relativo alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTA la nota MIUR prot. N. 272 del 18/02/2005, recante disposizioni in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTA la deliberazione adottata dal **Senato Accademico nella seduta del 13 maggio 2008**;

VISTA la deliberazione adottata dal **Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14 maggio 2008**, relativa al punto "*Fabbisogno triennale del personale tecnico-amministrativo e piano di stabilizzazione*"con cui è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo per il triennio 2008-2010**;**

VISTA la tabella approvata dal Consiglio dei Direttori di Dipartimento, nel corso della seduta del 12 giugno 2008, relativa all'assegnazione dei posti di personale tecnico destinato all'attività dei laboratori didattici e di ricerca dei Dipartimenti;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008;

VISTO il D.L. 180 del 10/11/2008, convertito, con modificazioni, nella Legge 9/1/2009, n. 1, pubblicata nel Supplemento Ordinario alla "Gazzetta Ufficiale" n. 6 del 9/01/2009 - Serie Generale;

VISTE le deliberazioni adottate dal Senato Accademico nella seduta del 16 dicembre 2009, aggiornamento del 15 dicembre 2009, e del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 dicembre 2009, che hanno stabilito, in linea di principio, di destinare 1,5 P.O. all'assunzione di unità di personale tecnico-amministrativo da assegnare ai laboratori dei Dipartimenti;

VISTE altresì le deliberazioni adottate dal Senato Accademico nella seduta del 30 marzo 2010, e del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13 aprile 2010, di approvazione della procedura "PROPER" nonché della distribuzione dei P.O. da utilizzare nel 2010 per il personale tecnico – amministrativo pari a 1,27 P.O.;

VISTA la deliberazione del Senato Accademico del 13 maggio 2010;

VISTA la nota M.I.U.R. prot. 602 del 20/05/2010 – Ufficio III – acquisita agli atti con prot. 8154 del 25/05/2010 "Verifica di cui all'art. 51, comma 4, legge 27 dicembre 1997, n. 449 – Rapporto tra assegni fissi ed FFO esercizio finanziario 2009", con cui è stato comunicato che "*il rapporto da considerare per l'anno in esame diviene 87,83%"*;

PRESO ATTO degli esiti della consultazione del 27 maggio 2010 avviata dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 8, comma 3, lettera b), del CCNL 16 ottobre 2008, in merito alla programmazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo, il cui testo è stato sottoscritto dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale nel corso dell'incontro di contrattazione tenutosi nella medesima data;

CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione, nel corso della seduta del giorno 28 maggio 2010, ha deliberato, fra l'altro, di avviare le procedure finalizzate al reclutamento di n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati – da destinare al Dipartimento **Tecnico-Economico per la Gestione del Territorio Agricolo-Forestale** di questo Ateneo;

VERIFICATO che presso questo Ateneo non vi sono graduatorie vigenti di concorsi per il reclutamento di personale di categoria C, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati – in possesso delle professionalità richieste per la copertura del posto su menzionato;

CONSIDERATO che la mobilità ex artt. 33, 34 e 34bis, D.Lgs. 165/2001 ed ex 57 del CCNL "*TRASFERIMENTI*" – comparto Università – sottoscritto in data 16 ottobre 2008, è andata deserta;

VISTO il D.Leg.vo 08.05.2001 n. 215, e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare l'art. 18 – comma 6 – che eleva al 30% dei posti messi a concorso la riserva obbligatoria a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata di

durata di cinque anni delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte;

VISTO il D.Leg.vo 31/07/2003, n. 236 ed in particolare l'art. 11 che ricomprende nella sopra citata riserva del 30% anche gli ufficiali di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

VISTA la nota del Ministero della Difesa M – D GPREV n. prot. 0236833/A1/1°-3^ del 17/12/2007, acquisita agli atti con prot. 21930 del 31/12/2007, con cui sono state date indicazioni in ordine alle modalità di applicazione delle norme succitate;

VISTO il P.D.A. n. 295 del 6 novembre 2008, il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U.R.I. – IV Serie Speciale – *Concorsi ed Esami* – n. 90 del 18/11/2008, con cui è stato indetto il concorso pubblico, riservato prioritariamente alle categorie di cui ai decreti legislativi 08.05.2001, n. 215 e 31.07.2003, n. 236, per esami, per la copertura di n. 2 posti di categoria D – posizione economica D1 – area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno;

CONSIDERATO che, in seguito all'emanazione del P.D.A. 295/2008, presso questo Ateneo è stato azzerato il valore che ha determinato i posti da riservare per effetto delle frazioni di posto cumulatesi nelle procedure concorsuali antecedenti l'emanazione del bando *de quo* (comunicazioni prot. 16828 del 19/11/2009 e 842 del 15/01/2010, inoltrate al Ministero della Difesa – Ufficio Generale per il Sostegno alla Ricollocazione Professionale dei Volontari Congedati – 1° Ufficio – 3° Sezione – Viale dell'Esercito n. 186 – 00143 Roma – Cecchignola);

CONSIDERATO che, data l'unicità del posto da ricoprire presso il Dipartimento **Tecnico-Economico per la Gestione del Territorio Agricolo-Forestale** di questo Ateneo, non è operante la riserva prevista dai decreti legislativi 08 maggio 2001, n. 215 e 31 luglio 2003, n. 236, la frazione di posto che si viene a determinare sarà cumulata ed utilizzata nell'ambito delle prossime procedure di reclutamento che verranno riservate prioritariamente alle categorie di cui alle già citate disposizioni normative, nel rispetto delle percentuali cumulate e delle percentuali che si andranno a determinare con l'individuazione di nuovi posti da ricoprire;

VISTO in particolare l'articolo 80 del CCNL – comparto Università – sottoscritto il 16 ottobre 2008;

RITENUTO opportuno riservare il posto di cui trattasi prioritariamente al personale in servizio presso l'Università degli Studi della Basilicata appartenente alla categoria B, anche in deroga al possesso del titolo di studio previsto per l'accesso esterno, deroga fruibile per una sola volta successivamente all'entrata in vigore del CCNL 27.01.2005, qualora il dipendente abbia un'anzianità di servizio di 5 anni nella categoria di appartenenza o nelle ex-qualifiche ivi confluite;

VISTO il Provvedimento n. 224 del 02 agosto 2010 del Direttore Amministrativo di questo Ateneo che, tra l'altro, ha autorizzato l'indizione del presente bando di concorso:

DISPONE

Art. 1: NUMERO DEI POSTI

E' indetto un concorso pubblico, riservato prioritariamente al personale in servizio presso l'Università degli Studi della Basilicata appartenente alla categoria B, per esami, per la copertura di n. 1 posto di categoria C, posizione economica C1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, presso il Dipartimento **Tecnico-Economico per la Gestione del Territorio Agricolo-Forestale di questo Ateneo.**

Qualora il posto riservato non venga ricoperto dal candidato avente titolo alla riserva, lo stesso si intenderà pubblico e sarà ricoperto attingendo dalla graduatoria generale di merito redatta secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascuno dei candidati.

I candidati che intendano partecipare in qualità di riservisti dovranno espressamente indicarlo nella domanda di partecipazione al concorso, a pena di decadenza del beneficio della riserva.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro.

La sede di servizio per la quale il presente bando viene indetto è Potenza.

Art. 2: REQUISITI PER L' AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato italiano gli italiani non appartenenti alla Repubblica Italiana) o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
2) titolo di studio: Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
   (si deroga al possesso del titolo di studio qualora il candidato abbia un'anzianità di servizio di 5 anni presso questo Ateneo nella categoria di B o nelle ex-qualifiche ivi confluite, deroga fruibile per una sola volta successivamente all'entrata in vigore del CCNL 27.01.2005);
   (nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, l'equivalenza dovrà essere riconosciuta in base alla normativa vigente)**;**
3) età non inferiore agli anni 18;
4) idoneità fisica all'impiego. L'amministrazione accerterà l'idoneità fisica all'impiego del vincitore di concorso, in base alla normativa vigente;
5) godimento dei diritti civili e politici: non possono essere ammessi al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
6) non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente;
7) Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o che sia cessato con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di provvedimento disciplinare o di condanna penale, o che sia stato dichiarato decaduto da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o che abbia subito una condanna penale che, in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

b) essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

Art. 3: DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione al concorso, scritta in modo chiaro e assolutamente leggibile, redatta in carta semplice, sottoscritta dal candidato, dovrà essere indirizzata al *Direttore Amministrativo – Università degli Studi della Basilicata – Ufficio Reclutamento – Via Nazario Sauro, n. 85 – 85100 POTENZA* - e presentata, a pena di esclusione, **entro il termine perentorio di giorni 30 decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso del presente Provvedimento**

Direttoriale sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale – Concorsi ed esami.

E' fatto obbligo di indicare sulla busta (plico o simili) contenente la domanda la seguente dicitura:

"CONCORSO, PER ESAMI, A N. 1 POSTO DI CATEGORIA C – AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PRESSO IL DIPARTIMENTO TECNICO-ECONOMICO PER LA GESTIONE DEL TERRITORIO AGRICOLO-FORESTALE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA BASILICATA – INDETTO CON PDA n. 228 DEL 02/08/2010 AVVISO PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE n. 67 DEL 24/08/2010".

L'Università non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle istanze e/o i disguidi dipendenti da inesatta o mancata indicazione di tutti i dati necessari all'individuazione del concorso.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione, **ma all'istanza deve essere allegata, a pena di esclusione, copia fotostatica di un valido documento d'identità del sottoscrittore**.

La domanda può essere presentata direttamente a questa Università – Direzione Amministrativa – dal Lunedì al Venerdì dalle ore 11.00 alle 13.00 – Via Nazario Sauro, 85 – POTENZA, entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro di arrivo presso l'Ateneo.

La domanda può anche essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, o tramite posta celere con avviso di ricevimento, entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata, di diritto, al primo giorno feriale utile.

Gli interessati possono avvalersi dello schema allegato di domanda (ALLEGATO A), disponibile anche sul sito web dell'Università : http://www.unibas.it

L'Università non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o di trasmissione a mezzo fax o, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4: DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni:

1. cognome e nome (scritti in carattere stampatello se la domanda non è dattiloscritta) ;
2. codice fiscale;
3. luogo e data di nascita e, se nato all'estero, il comune nei cui registri di stato civile sia stato trascritto l'atto di nascita;
4. il possesso della cittadinanza italiana, ovvero possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, in quest'ultima ipotesi, godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. il possesso del **titolo di studio richiesto all'art. 2** con l'indicazione della data e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito (per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il riconoscimento di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia. Tale equivalenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità);

6. il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell' avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
7. di godere dei diritti civili e politici;
8. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso; (in caso contrario indicare le condanne riportate - comprese la data della sentenza e l'Autorità giudiziaria che l'ha emessa, specificando anche se sia stata concessa amnistia, indulto, perdono giudiziale, condono, indulto o non menzione – ed i procedimenti penali pendenti – comprese l'autorità avanti la quale pende il procedimento e gli estremi identificativi dello stesso);
9. di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere cessato con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di provvedimento disciplinare o di condanna penale, di non essere stato dichiarato decaduto da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
10. di essere fisicamente idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
11. La lingua straniera prescelta per sostenere la prova di lingua (scelta tra l'inglese e il francese)
12. il recapito prescelto per ricevere ogni comunicazione relativa al presente bando: indirizzo con codice di avviamento postale, numero telefonico, eventuale indirizzo di posta elettronica, impegnandosi a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni;
13. il possesso di eventuali titoli che, a parità di merito, danno luogo a preferenza previsti dal D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, così come indicati nel successivo art. 6 del presente bando. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso non sono presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria dei vincitori e degli idonei del concorso;
14. **i candidati che intendono partecipare in qualità di riservisti dovranno espressamente indicarlo nella domanda di partecipazione al concorso, a pena di decadenza dal beneficio della riserva.**

a) **i cittadini degli Stati membri della Unione europea** devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
b) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7/02/1994 n. 174 – art. 3 – lettera c);

I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 3 della Legge 5.2.1992, n. 104, dovranno fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione al concorso, dei benefici previsti dall'art. 20 della medesima legge, (riguardo l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità dei tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove), **allegando - in originale o in copia autenticata - certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dall' Azienda Sanitaria Locale,** ai fini di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri candidati.

L'Amministrazione, in ogni fase della procedura, si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà rese dai candidati, ai sensi del D.P.R. 445/2000. A tal fine il candidato è tenuto ad indicare tutte le informazioni necessarie alla verifica.

Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/2000, in merito alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

La domanda dovrà contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.

La domanda, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato.

Ai sensi dell'art. 39 – comma 1 – del D.P.R. 445/00 la sottoscrizione dell'istanza non è soggetta ad autenticazione, ma all'istanza deve essere allegata, a pena di esclusione, copia fotostatica di un valido documento d'identità del sottoscrittore.

Alla domanda il candidato dovrà allegare :

- Copia fotostatica di un valido documento di identità e del codice fiscale.
- (per i candidati portatori di handicap) Certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio attestante l'ausilio necessario e la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Art. 5: ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

I candidati sono ammessi al concorso con riserva.

Saranno escluse, in particolare, dal concorso, le domande dei candidati prive dei requisiti di ammissione, le domande illeggibili, le domande prive della sottoscrizione, della copia fotostatica di un valido documento d'identità e quelle che, per qualsiasi causa non siano state spedite o consegnate a mano entro il termine indicato all'art. 3 del presente bando.

L'Amministrazione può disporre in qualunque fase della procedura concorsuale, con Provvedimento motivato del Direttore Amministrativo, l'esclusione del candidato dal concorso.

L'esclusione ed il motivo della stessa sono comunicati al candidato a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.

Art. 6: COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice del concorso é nominata dal Direttore Amministrativo nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

Alla suddetta commissione possono essere aggregati membri aggiunti per gli esami di lingua straniera e per le materie speciali.

ART. 7: PROVE DI ESAME

La Commissione esaminatrice dispone di **90** punti per la valutazione dei partecipanti al concorso.

Gli esami consisteranno in una **prova scritta, in una prova pratica ed una prova orale** come specificato nel programma d'esame allegato al presente bando (**allegato C**). Tali prove, sono volte a verificare le conoscenze teoriche e la preparazione tecnico-pratica dei candidati, in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale. Il candidato dovrà, inoltre, dimostrare un'adeguata conoscenza di una lingua straniera, scelta tra la lingua **inglese** e la lingua **francese**, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche indicate nel bando di concorso (**allegato C**).

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova una votazione di almeno **21/30**; la prova orale si intende superata con una votazione di almeno **21/30.**

Il punteggio complessivo delle prove di esame è dato dalla media delle votazioni conseguite nelle prove scritta/pratica sommata alla votazione conseguita nella prova orale.

ART. 8: PROVE D'ESAME - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Qualora il numero dei candidati sia tale da pregiudicare il rapido e corretto svolgimento della procedura selettiva, questa Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva di accesso alle prove concorsuali, consistente in una serie di test a risposta multipla. A tale scopo l'Amministrazione potrà avvalersi di società, enti o proprie articolazioni organizzative dotate di adeguata specializzazione.

Saranno ammessi alle prove concorsuali i candidati utilmente classificati al decimo posto della graduatoria di preselezione, compresi i parimerito, purchè abbiano conseguito un punteggio di almeno 7/10 o equivalente a tale frazione numerica.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Dopo 20 giorni decorrenti dal termine ultimo per la presentazione delle domande, verrà affisso all'Albo Ufficiale dell'Università degli Studi della Basilicata sito al Rettorato in Via Nazario Sauro, n. 85 e **reso consultabile anche per via telematica sul sito dell'Università della Basilicata, all'indirizzo** http://www.unibas.it **sezione "Bandi Reclutamento" l'avviso con cui saranno resi noti:**

L'eventuale calendario e la sede di svolgimento della preselezione, ovvero il calendario delle prove scritta/pratica, la sede di svolgimento delle prove, l'elenco dei candidati ammessi alla procedura concorsuale, ovvero l'eventuale rinvio della pubblicazione dell'avviso.

Con il suddetto avviso potrà essere eventualmente rinviata la data di svolgimento delle prove di esame, nonché essere comunicati l'eventuale nuova sede, data ed ora di svolgimento delle stesse.

I candidati sono ammessi alla procedura concorsuale **con riserva** di accertamento dei requisiti prescritti.

La pubblicazione del calendario delle prove di esame o della preselezione ha valore di notifica a tutti gli effetti; pertanto, i candidati inseriti nell'elenco degli ammessi alla procedura concorsuale sono tenuti a presentarsi, muniti di un valido documento di riconoscimento, senza alcun preavviso, nelle date indicate presso la sede di svolgimento delle prove o della preselezione.

La mancata presentazione del candidato anche ad una sola delle prove o alla preselezione sarà considerata come rinuncia al concorso, qualunque ne sia la causa.

Per le prove scritte/pratica i concorrenti non potranno portare con sé libri, periodici, giornali quotidiani ed altre pubblicazioni di alcun tipo né potranno portare borse o simili, capaci di contenere pubblicazioni del genere, che dovranno in ogni caso essere consegnate prima dell'inizio delle prove al personale di vigilanza, il quale provvederà a restituirle al termine delle stesse, senza peraltro assumere alcuna responsabilità circa il loro contenuto.

Ai candidati è fatto comunque divieto di avvalersi di supporti cartacei, di telefoni portatili, di strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissioni di dati, di comunicare tra loro, nonché di introdurre alcun oggetto nell'aula ove si svolge la prova.

In caso di violazione di tale divieto, la Commissione esaminatrice dispone l'immediata esclusione dal concorso.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla **prova orale** verrà data comunicazione con l'indicazione del voto conseguito nelle prove scritta/pratica.

L'avviso per la presentazione alla prova orale sarà dato ai singoli candidati **almeno 20 giorni prima** di quello in cui essi dovranno sostenerlo mediante raccomandata a.r...

Tale termine decorre dalla consegna delle raccomandate, da parte dell'amministrazione, al servizio postale. L'amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La Commissione esaminatrice immediatamente prima dell'inizio della prova orale, determina i quesiti da porre ai singoli candidati per ciascuna delle materie di esame.

Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto riportato da ciascuno di essi e, nello stesso giorno, curerà l'affissione di tale elenco all'albo della sede di esame.

La mancata presentazione del candidato alla prova orale sarà considerata come rinuncia al concorso, qualunque ne sia la causa.

La procedura concorsuale dovrà concludersi entro sei mesi dalla data della prima convocazione della Commissione (Riunione preliminare).

Alle prove il candidato dovrà essere munito, con esclusione di altri, di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità ai sensi dell'art.35 comma 2 del D.P.R.445/00: passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto di pensione, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

I predetti documenti non devono essere scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi.

Qualora l'interessato sia in possesso di un documento di identità o di riconoscimento non in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio.

ART. 9: PREFERENZE A PARITA' DI MERITO

Al fine della formazione della graduatoria di merito, i candidati che hanno superato la prova orale ed intendono far valere i titoli che danno diritto alla preferenza a parità di merito, **dovranno far pervenire, per loro diretta iniziativa,** al Direttore Amministrativo dell'Università della Basilicata – Ufficio Reclutamento – Via Nazario Sauro, n.85 – 85100 POTENZA - **i documenti** in carta semplice - in originale o in copia autenticata, **attestanti il possesso dei titoli medesimi, già indicati nella domanda di partecipazione al concorso, pena la non valutazione**.

Tali documenti potranno essere sostituiti, tranne per i titoli relativi al lodevole servizio di cui ai punti "17" e "b", ai sensi del D.P.R. n.445 del 28.12.2000, da dichiarazione sostitutiva di certificazione o dichiarazione sostitutiva di atto notorio, in questo caso il candidato dovrà allegare all'autodichiarazione copia del proprio documento di identità valido ai sensi di legge.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

Da tali documenti, o dalla dichiarazione sostitutiva di certificazione, dovrà risultare inoltre che il requisito era posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

I documenti in questione, o le corrispondenti dichiarazioni sostitutive di certificazione, dovranno pervenire all'Amministrazione **entro il termine perentorio di <u>quindici giorni</u>** a decorrere dal giorno in cui i singoli candidati hanno superato la prova orale, **pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella graduatoria di merito**.

I documenti si considerano prodotti in tempo utile anche se spediti a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine suindicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

A **<u>parità di merito</u>** i titoli che danno diritto a preferenza sono i seguenti:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5) gli orfani di guerra;
6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7) gli orfani dei caduti di servizio nel settore pubblico e privato;
8) i feriti in combattimento;
9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19) gli invalidi ed i mutilati civili;
20) militari volontari delle Forze armati congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A **<u>parità di merito e di titoli</u>** la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
c) dalla minore età.

ART. 10: FORMAZIONE, APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

Esaurita le procedura concorsuale, la Commissione esaminatrice procede alla formulazione della graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Il Direttore Amministrativo, riconosciuta la regolarità del procedimento del concorso, approva con proprio provvedimento, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, la graduatoria di merito, con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza previsti dalla normativa vigente.

Con lo stesso provvedimento il Direttore Amministrativo dichiara vincitori del concorso i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito da ciascun candidato.

La graduatoria di merito è pubblicata all'Albo ufficiale dell' Università degli Studi della Basilicata – Rettorato - Via Nazario Sauro, n. 85 – POTENZA – nonché nel sito http://www.unibas.it.

Di tale pubblicazione verrà data notizia mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami -.

Dalla data di pubblicazione di detto avviso nella Gazzetta Ufficiale decorrono i termini di validità della graduatoria medesima ed il termine per eventuali impugnative (nel termine di 60 giorni al Giudice Amministrativo e nel termine di 120 giorni al Presidente della Repubblica).

La graduatoria di merito rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente e può essere utilizzata per la copertura dei posti che si renderanno vacanti entro tale periodo nella stessa categoria ed area funzionale.

Art. 11: COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare, con riserva di accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, in conformità a quanto previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. relativi al personale Comparto Università, il contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e con regime d'impegno a tempo pieno, nella Categoria C – Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati – per le esigenze dell'Università degli Studi della Basilicata.

Il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto.

Nel caso di assunzione in servizio con ritardo rispetto al termine assegnato per comprovati e gravi impedimenti, gli effetti economici decorrono dal giorno della presa di servizio.

Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Al nuovo assunto sarà corrisposto il trattamento economico iniziale relativo alla categoria C, posizione economica C1, oltre agli assegni spettanti a norma delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Il periodo di prova ha la durata di tre mesi. Decorso tale periodo senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle due parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti. In caso di giudizio sfavorevole, il rapporto di lavoro si risolverà senza obbligo di preavviso.

Il vincitore all'atto della stipula del contratto, sarà tenuto a rendere, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, una autocertificazione attestante, tra l'altro:

- il possesso di ciascuno dei requisiti prescritti dal presente bando, già a far data dal termine ultimo previsto per la presentazione della domanda di ammissione al concorso;

- l’esistenza o meno di altri rapporti di impiego pubblico o privato ovvero di una delle situazioni di incompatibilità richiamate dall’art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, e, in caso affermativo, relativa **opzione** per il nuovo impiego ai sensi dell’art. 8 della legge 18 marzo 1958, n. 311. Detta dichiarazione deve contenere le indicazioni concernenti le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego e deve essere rilasciata anche se negativa;
- le eventuali condanne penali riportate e/o la conoscenza di eventuali procedimenti penali in corso a proprio carico.

Il vincitore dovrà, inoltre, presentare, **nel termine perentorio di 30 giorni** dalla data di stipula del contratto di lavoro individuale, pena l’immediata risoluzione dello stesso, fatta salva la possibilità di proroga nel caso di comprovato impedimento:

1) certificato medico, che non può essere oggetto di autocertificazione, rilasciato dall’azienda sanitaria locale o da un medico militare o dall’ufficiale sanitario, dal quale risulti che il soggetto è fisicamente idoneo all’impiego. Qualora il candidato sia affetto da qualche imperfezione fisica, il certificato ne deve fare specifica menzione e indicare se l’imperfezione stessa menomi l’attitudine all’impiego e al normale e regolare rendimento del lavoro. Tale certificato deve essere di data non anteriore a sei mesi dalla data della comunicazione dell’esito del concorso;

Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, l’amministrazione procederà ad idonei controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Le dichiarazioni mendaci o false sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, e, nei casi più gravi, possono comportare l’interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art.12: DIRITTO DI ACCESSO

Ai candidati è garantito il diritto di accesso alla documentazione inerente il procedimento concorsuale, a norma della vigente normativa.

ART. 13: TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, e successive modificazioni ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l’ *Ufficio Reclutamento* dell’Università degli Studi della Basilicata – POTENZA - e trattati per le finalità di gestione del concorso pubblico e dell’eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato risultato vincitore.

Si precisa, inoltre, la natura obbligatoria del conferimento dei dati e la conseguenza della non ammissione al concorso in caso di rifiuto di fornire gli stessi.

I candidati godono dei diritti di cui all’art. 7 della D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l’aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste all’Università degli Studi della Basilicata.

Art.14: RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Sig.

Francesco Nino – Responsabile dell' Ufficio Reclutamento– Università degli Studi della Basilicata – Via Nazario Sauro, 85 – 85100 Potenza (Tel. 0971/202498 – 202764 - 202333).

ART. 15: PUBBLICITA'

L'avviso di pubblicazione del presente bando, sarà inoltrato al Ministero della Giustizia per la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4ª serie speciale "*Concorsi ed Esami*" -.

Il bando di concorso, nonché tutti gli allegati che formano parte integrante del medesimo, sarà disponibile per via telematica sul sito dell' Università della Basilicata (http://www.unibas.it) *Sezione "Bandi Reclutamento"*.

ART. 16: DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando costituisce "*LEX SPECIALIS*" del concorso, pertanto, la presentazione della domanda comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, delle disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni.

Potenza 02 agosto 2010

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Mario Giannone Codiglione

Allegato A)
Modello di domanda
(da presentare in carta semplice)

E' obbligatorio indicare sulla busta (plico o simili) contenente la domanda la seguente dicitura:
"CONCORSO, PER ESAMI, A N. 1 POSTI DI CATEGORIA C – AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PRESSO IL DIPARTIMENTO TECNICO-ECONOMICO PER LA GESTIONE DEL TERRITORIO AGRICOLO-FORESTALE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA BASILICATA – INDETTO CON PDA n. _____DEL_____AVVISO PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE n. _____ DEL _____".

Al Direttore Amministrativo
dell'Università degli Studi della Basilicata
Ufficio Reclutamento
Via Nazario Sauro, n.85
85100 POTENZA

_l_ sottoscritt_ chiede di essere ammesso al concorso pubblico, riservato prioritariamente al personale in servizio presso l'Università degli Studi della Basilicata appartenente alla categoria B, per esami, per la copertura di un posto di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, presso il Dipartimento Tecnico-Economico per la Gestione del Territorio Agricolo-Forestale dell'Università degli Studi della Basilicata, indetto con P.D.A. n. _____ del _____, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale - *Concorsi ed Esami* – n. ___ del _____.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

COGNOME				
NOME				
DATA DI NASCITA				
LUOGO DI NASCITA		PROV		
RESIDENTE A		PROV		CAP
VIA		N.		

Di avere diritto alla riserva poiché in servizio presso l'Università degli Studi della Basilicata nella Categoria B	SI	NO	**In caso affermativo indicare tutti gli elementi necessari alla verifica di tale diritto, a pena di decadenza del beneficio della riserva.**

CODICE FISCALE

CITTADINANZA ITALIANA

SI	NO

CITTADINI UE: cittadinanza

TITOLO DI STUDIO: (a)

- **Diploma di** :_____

Rilasciato dall'Istituto _____

Conseguito in data | Voto:

Per i titoli di studio stranieri: equipollente al seguente titolo di studio italiano:

LINGUA STRANIERA PRESCELTA:

Inglese	
Francese	

ISCRIZIONE LISTE ELETTORALI

SI Comune:_____

Stato di appartenenza per cittadini UE _____

NO Perché _____

CONDANNE PENALI (b)

NO

SI Quali _____

- **di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere cessato con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di provvedimento disciplinare o di condanna penale, di non essere stato dichiarato decaduto da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;**

- **Di essere fisicamente idoneo al servizio continuativo e incondizionato all'impiego.**

TITOLI DI PREFERENZA A PARITA' DI MERITO (c)

NO

SI Quali _____

__l__ sottoscritt___ chiede che ogni comunicazione relativa alla presente procedura concorsuale venga inviata al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'Università della Basilicata non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

P.za/Via/C.so _____ n._____ C.a.p._____

Comune -_____-Provincia (_____) Telefono_____

Nominativo indicato c/o l'abitazione *(se diverso dal proprio)*_____

Per i cittadini appartenenti ad altro stato dell'Unione Europea:

- di godere dei diritti civili e politici in _____

ovvero

i seguenti motivi del mancato godimento _____

_____

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

Sezione riservata ai candidati disabili (d) (si intendono tali i soggetti riconosciuti a seguito di accertamenti effettuati con le modalità di cui all'art.1, comma 4 della legge n. 68/1999):

Dichiara di essere riconosciuto disabile ai sensi della legge n. 68/1999 e di avere necessità delle seguenti speciali modalità di svolgimento delle prove d'esame (ausili, tempi aggiuntivi):

_____

_____

in relazione alla propria condizione: _____

_____

_l_ sottoscritt_ allega alla presente domanda :

- Copia fotostatica di un valido documento di identità.
- (per i candidati portatori di handicap) Certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio attestante l'ausilio necessario e la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

_l_ sottoscritt_ esprime il proprio consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, e successive modificazioni ed integrazioni per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data _____

FIRMA *

_____

* La presente dichiarazione non necessita dell'autenticazione della firma ai sensi dell'art. 39 -comma 1-del D.P.R. 445/00, è sottoscritta ed inviata insieme alla fotocopia, non autenticata di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente.

NOTE ESPLICATIVE

a) I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equivalenza del proprio titolo di studio con quello italiano.
b) indicare la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emesso (indicare anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono, perdono giudiziale, non menzione ecc…) ed i procedimenti penali pendenti.
c) Indicare l'eventuale possesso di uno più titoli di preferenza a parità di valutazione, come da elenco di cui all'art. 10 del presente bando. La mancata indicazione del possesso del titolo di preferenza comporta l'inapplicabilità del beneficio.
d) è necessario precisare il tipo di handicap posseduto e produrre la relativa certificazione medico-sanitaria. La mancata indicazione della richiesta di ausilio e/o dei tempi aggiuntivi comporta l'inapplicabilità dei benefici durante le prove concorsuali.

ALLEGATO B

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(Art. 47 D..P.R. n.445/00)

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI
(art. 46 D.P.R. 445/00)

_l_ sottoscritt_
Cognome _____. nome _____
Codice fiscale _____ nato a _____(prov _____) il _____ residente a _____ e domiciliato in _____. (prov._____) via _____ n. ____ C.A.P. _____ telefono_____

Ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/00 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate dall'art.76 del D.P.R.445/00

D I C H I A R A

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

Data, _____

Il dichiarante*
_____

* La presente dichiarazione non necessita dell'autenticazione della firma ai sensi dell'art. 39 -comma 1-del D.P.R. 445/00, è sottoscritta ed inviata insieme alla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente.

Al fine del miglior utilizzo dell'allegato B) si precisa che :

1 il candidato può utilizzarlo senza dover precisare quale tipo di dichiarazione (certificazione o atto di notorietà) intenda sostituire;
2 i titoli/pubblicazioni dei quali si attesta la conformità all'originale possono essere inseriti in una sola dichiarazione sostitutiva ma devono essere indicati espressamente non essendo sufficiente una generica espressione del tipo " …. Tutti i documenti/pubblicazioni allegati alla domanda sono conformi all'originale….";
3. se vengono prodotti certificati o attestati in lingua diversa da quella italiana, francese, inglese, tedesca e spagnola, la dichiarazione di conformità all'originale deve essere accompagnata, a pena di mancata valutazione degli stessi, da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale. oppure certificata conforme al testo straniero mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n.445, conformemente all'allegato modello B.
4. per i titoli di studio indicare la natura del diploma, la data di conseguimento, l'Istituto/Ateneo, la votazione;
5. per gli attestati di qualificazione e/o specializzazione specificare la natura del corso di qualificazione o specializzazione, l'Ente organizzatore, il periodo di frequenza , l'eventuale votazione finale;
6. per l'attività lavorativa specificare l'esatto periodo di svolgimento dell'attività, l'Ente pubblico o privato di riferimento nonché la qualifica o categoria rivestita.

Si riportano, a titolo esemplificativo, alcuni casi in cui è possibile utilizzare il fac-simile di dichiarazioni sostitutive:

D I C H I A R A

- di essere in possesso del seguente titolo_____ conseguito il _____ presso_____ con la votazione di _____;

- che la copia dei seguenti titoli/pubblicazioni :

1. _____ composto da n. _____ pagine
2. _____ composto da n. _____ pagine

ecc.
è/sono conforme/i all'originale.

- Che quanto rappresentato nel proprio curriculum corrisponde a verità.

ALLEGATO C

PROVE DI ESAME

Gli esami consisteranno in una **prova scritta, in una prova pratica ed una prova orale**.

Tali prove, sono volte a verificare le conoscenze teoriche e la preparazione tecnico-pratica dei candidati, in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale:

I prova scritta: Elementi di uso, conduzione e manutenzione di macchine agricole e di macchine ed impianti per l'industria alimentare. Elementi di idraulica. Elementi di biologia applicata.

II prova pratica: Uso, gestione e taratura di strumenti di misura impiegati in laboratorio o in campo per l'acquisizione e l'analisi di grandezze meccaniche, idrauliche e biologiche applicate.

Prova orale: Argomenti inerenti la conoscenza, la conduzione e la manutenzione di macchine agricole e di impianti di laboratorio per l'industria alimentare: operazioni tipiche di officina meccanica, conduzione di prove idrauliche e biologiche applicate. Esperienza di laboratorio o di meccanica applicata alle macchine agricole, di idraulica e di biologia applicata.
Uso di software applicativi di maggior diffusione (Microsoft Word – Excel).
Conoscenza di base di una lingua straniera scelta dal candidato tra inglese e francese.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che riportano in ciascuna prova scritta/pratica una votazione di almeno **21/30**; la prova orale si intende superata con una votazione di almeno **21/30.**

Il punteggio complessivo delle prove di esame è dato dalla media delle votazioni conseguite nelle prove scritta/pratica sommata alla votazione conseguita nella prova orale.